

Responsabilità sociale

Uno degli elementi guida della politica di gestione del personale di MyChef, in linea con i progressi ESG del gruppo Areas è la responsabilità sociale

Il Gruppo AREAS, in qualità di attore nella creazione di posti di lavoro, promuove l'inclusione lavorativa di diversi gruppi a rischio di esclusione sociale e/o svantaggiati, attraverso accordi di collaborazione con diversi enti leader nel settore come Fundación la Caixa Programa Incorpora, Cruz Roja, Insert ONCE Fondazione.

Il principio d'azione è generare un'evoluzione positiva, introducendo nuovi progetti e collaborazioni:



Areas Italia ha vinto il FAB AWARD 2022 per le migliori best practices su diversità, equità ed inclusione

Work4Integration Europe

Progetto di integrazione professionale per giovani richiedenti asilo politico in collaborazione con la Fondazione Soleterre, la quale offre un Corso base di formazione per Operatore della Ristorazione della durata di 125 ore esteso a 15 partecipanti. (Tecniche di base di preparazione di primi, secondi, contorni, dolci e prodotti di panetteria, utilizzo degli strumenti di lavorazione, norme di sicurezza ed igiene). Al termine si può avere accesso ad un tirocinio della durata di 6 mesi.

Anch'io lavoro

In accordo con l'Associazione Italiana Persone Down, MyChef ha intrapreso un progetto sperimentale di inserimento lavorativo di ragazzi e/o ragazze con la sindrome di Down. L'opportunità nasce presso il locale Caffè Roma Capitale dell'Aeroporto Leonardo Da Vinci - Fiumicino e si estende presso altri locali di realtà aeroportuali.

Riqualificazione dei detenuti

In collaborazione con l'Agenzia Regionale Promozione Lavoro Penitenziario e con il Ministero della Giustizia, MyChef, assume nei propri punti vendita soggetti sottoposti a misure alternative alla detenzione in carcere o più in generale in regime di semilibertà, al fine di favorire il reinserimento socio-culturale.

Sole e Terre

In collaborazione con l'associazione Sole e Terre, MyChef offre la possibilità di inserimento di donne straniere sfruttate, così da potergli garantire un lavoro e una nuova vita.

Diamo Lavoro- Caritas

Progetto rivolto a uomini con famiglia carico senza occupazione o in situazioni di disagio economico-sociale. Offre la possibilità di un reinserimento nel mondo del lavoro attraverso tirocinio con l'obiettivo della stabilizzazione del rapporto di lavoro.

Move Up

La collaborazione di MyChef, Gi-Group e Temporary ha dato vita progetto Move Up, che permette lo spostamento delle risorse domiciliate nelle aree del Sud Italia con inserimento presso i punti vendita MyChef delle aree del Nord Italia.

Anche per MyChef dare un posto di lavoro non è solo un mezzo di produzione, ma uno strumento di educazione che permette di contribuire attivamente allo sviluppo di una società migliore in materia di pari opportunità, uguaglianza sul lavoro e benessere dell'ambiente di lavoro.

MyChef crede fermamente nella meritocrazia e nella parità dei diritti, e per questo incoraggia la diversità all'interno del team, abbracciando politiche di inclusione a tutela delle minoranze, senza distinzioni di genere, sesso, nazionalità, razza, orientamento sessuale, religioso e/o disabilità. Negli ultimi anni sono stati introdotti una serie di programmi volti a tutelare il diritto al lavoro e la figura del dipendente, attraverso l'incentivazione pratica di un sistema sempre più equo, efficace e responsabile.

Areas - MyChef si impegna nella diffusione del numero antiviolenza e stalking 1522 del Dipartimento per le pari opportunità, comunicandolo tramite grafica istituzionale all'interno dei locali e degli spazi riservati agli operatori.

Sei vittima di violenza o stalking?
Non sei sola
Chiama il 1522
Numero antiviolenza e stalking

