

Per MyChef Ristorazione Commerciale S.p.A. la cultura ed i valori di Diversità ed Inclusione rappresentano un impegno prioritario per la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità, stimolante ed ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali e privo di comportamenti discriminatori.

La presente Politica è allineata ai valori del Codice Etico, nonché della Politica di Responsabilità Sociale e della Politica di Parità di Genere e formalizza i nostri principi in materia di diversità ed inclusione, attraverso l'adozione di meccanismi aziendali, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Le persone sono al centro della nostra organizzazione e miriamo a sviluppare una cultura fondata sull'attenzione, sul rispetto, sullo sviluppo, sulla valorizzazione e inclusione delle diversità, promuovendo il benessere delle persone e valorizzandone il contributo.

MyChef Ristorazione Commerciale S.p.A. rispetta tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità e la promozione dell'inclusione.

MyChef Ristorazione Commerciale S.p.A. opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Si fa promotrice, inoltre, di azioni per prevenire, individuare e contrastare le discriminazioni al fine di mantenere un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ogni individuo e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza, pari opportunità, di reciproca correttezza e rispetto.

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di MyChef Ristorazione Commerciale S.p.A. rappresenta il nostro impegno assunto ad operare coerentemente con i principi della norma ISO 30415 ed ha, pertanto, implementato un Sistema di Gestione in materia di Diversità e Inclusione per:

- **governare in modo efficace:** diffondere a tutti i livelli di organizzazione la cultura aziendale volta all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi e operazioni di governance organizzativa inclusivi;
- **riconoscere la diversità:** valorizzare tutte le persone, individualmente e come gruppi, per favorire sempre più l'arricchimento reciproco di valori, il rispetto, l'ascolto e l'apertura verso le altre persone e le altre culture;
- **agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti; riconoscere e valorizzare le competenze, i meriti e i talenti di ciascuna persona assicurando che le decisioni gestionali vengano guidate da trasparenza e dai principi della meritocrazia e delle pari opportunità;
- **lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza rimuovendo ogni forma di discriminazione legata al genere, identità e/o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato civile e situazione familiare, età, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizione socioeconomica, nazionalità, lingua, background culturale, condizioni fisiche e psichiche, aspetto fisico o qualsiasi altra caratteristica della persona anche legata alla manifestazione del pensiero;

- **contrastare ogni forma di molestia**, persecuzione, offesa e condotta inappropriata;
- intraprendere azioni disciplinari nei confronti di coloro che mostrano una condotta o un comportamento inappropriato nei confronti degli altri;
- svolgere attività di **informazione e formazione** affinché ogni persona possa acquisire maggiore consapevolezza sui temi di diversità ed inclusione;
- **comunicare in modo inclusivo**: utilizzare e promuovere un linguaggio, uno stile di comunicazione e modalità di organizzazione del lavoro che siano rispettosi e inclusivi nei confronti di tutte le persone.
- **sostenere e diffondere la D&I**: promuovere il dialogo con stakeholder in un'ottica di apertura e di scambio costruttivo, anche attraverso la progettazione e l'avvio di azioni condivise.

Il presente documento ha come scopo quello di sviluppare e comunicare un approccio chiaro ed esplicito in termini di strategie e pratiche che l'azienda è intenzionata ad intraprendere sulle tematiche di diversità, inclusione ed uguaglianza.

La Politica si applica a tutti/e coloro che operano in e per MyChef Ristorazione Commerciale S.p.A., indipendentemente dallo status contrattuale, compresi collaboratori/collaboratrici, consulenti, lavoratori/lavoratrici in somministrazione e stagisti/e.

La presente Politica sarà riesaminata ogni anno in sede di Riesame della Direzione al fine di accertarne la continua idoneità oppure ogni qualvolta sia necessario a seguito di cambiamenti.

La Direzione Generale



Milano, 4 marzo 2024